

Sindacati e datori firmano il “protocollo caldo”: cassa integrazione automatica in caso di riduzione dell’orario di lavoro

Un “ampio e automatico ricorso agli ammortizzatori sociali in tutte le ipotesi di sospensione o riduzione dell’orario di lavoro” dovute al caldo, nonché l’adozione di buone prassi, anche preventive nel lungo periodo, che riguardano informazione e formazione, sorveglianza sanitaria, abbigliamento e indumenti e la riorganizzazione dei turni...

[Read More](#)